

ПОГОДЖЕНО:
Голова Роменської
районної організації
профспілки працівників
охорони здоров'я

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Головний лікар КНП «Роменська ЦРЛ» РМР

_____ Валентина ГУНЬКОВА

_____ Віта ГАЙДУК

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПЛАТНІ МЕДИЧНІ ПОСЛУГИ КНП «РОМЕНСЬКА ЦРЛ» РМР

1. Загальні положення

1.1. Положення про платні медичні послуги Комунального некомерційного підприємства «Роменська центральна районна лікарня» Роменської міської ради (далі — Положення) розроблено відповідно до частини шостої статті 18 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 № 2801-XII (далі — Закон № 2801) який передбачає можливість надання платних медичних послуг населенню.

1.2. Перелік медичних послуг затверджений постановою КМУ від 17.09.1996 № 1138 зі змінами (далі — Перелік № 1138), не поширюється на комунальні некомерційні підприємства (лист МОЗ від 27.09.2019р. №25-04/41795/2-19).

1.3. Мета Положення — регламентувати процес надання платних послуг КНП, створити методологічну базу для розрахунку їх собівартості, обґрунтувати тарифи на платні медичні послуги КНП «Роменська ЦРЛ» РМР.

1.4. Положення відповідає внутрішньому наказу про облікову політику КНП.

2. Платні медичні послуги, які надає КНП «Роменська ЦРЛ» РМР

2.1. КНП «Роменська ЦРЛ» РМР надає платні медичні послуги на засадах, визначених статутом КНП «Роменська ЦРЛ» РМР: провадить цю діяльність як господарську некомерційну, спрямовану на досягнення соціальних цілей, без мети одержання прибутку.

2.2. Перелік платних медичних послуг, що надає КНП «Роменська ЦРЛ» РМР, та перелік посад працівників, які беруть участь у цьому процесі, містить додаток 1 до положення.

2.3. Трудові, економічні та соціальні відносини КНП «Роменська ЦРЛ» РМР і працівників, які беруть участь у наданні платних медичних послуг, регулює колективний договір. КНП «Роменська ЦРЛ» РМР залучає працівників до надання платних медичних послуг на основі колективного договору та посадових інструкцій.

3. Порядок розрахунку вартості послуг з охорони здоров'я

Виробнича собівартість послуги складається з прямих та загальновиробничих витрат.

3.1. До прямих належать такі витрати, пов'язані з виконанням послуг одного типу, що безпосередньо включені до виробничої собівартості:

Стаття „Оплата праці медичного персоналу за час виконання послуги”. Витрати на оплату праці медперсоналу, що безпосередньо виконує медичну послугу, визначаються посадовими окладами, надбавками, доплатами у розмірах, встановлених нормативними

документами та колективними угодами.

Витрати на оплату праці медичних працівників, безпосередньо зайнятих наданням послуги, включаються до собівартості послуги виходячи з кваліфікації медичного персоналу, який виконує послугу, та затверджених норм часу.

Стаття „Стимулюючі виплати” (премія, складність та напруженість у праці, висока ефективність) розраховується помноженням відсотку на розмір суми оплати праці.

Стаття „Резерв на оплату відпусток” медичного персоналу розраховується помноженням відсотку резерву відпусток на суму оплати праці медперсоналу та премії. Відсоток резерву відпусток визначається як відношення річної суми на оплату відпусток до загального фонду оплати праці.

Стаття „Фонд оплати праці медичного персоналу” розраховується як сума оплати праці медичного персоналу за час виконання послуги, стимулюючі виплати та резерву відпусток медичного персоналу.

Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування розраховується шляхом множення фонду оплати праці медичного персоналу на відсоток відрахування на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (за діючими нормативами);

Матеріальні витрати на лікарські засоби та вироби медичного призначення, перев'язувальні матеріали, лабораторні реактиви, дезінфікуючі засоби, медичний інструментарій та інші засоби, що використовуються під час медичної послуги, враховують матеріальне забезпечення даної послуги матеріалами, медикаментами, разовим інструментарієм, кількісну та вартісну оцінку. Для кількісної оцінки матеріалів використовуються норми видатку матеріалів, затверджені закладом охорони здоров'я;

Інші прямі витрати розраховуються шляхом множення фонду оплати праці медичного персоналу на розрахунковий коефіцієнт. Інші прямі витрати включають у себе витрати на оплату оренди майна приміщень, амортизацію медичного устаткування, яке використовується під час надання медичної послуги, малоцінний та швидкозношуваний медичний інвентар, інструментарій та інструменти, бланки, інше.

3.1.2. До загальновиробничих належать витрати на обслуговування та управління діяльністю закладу охорони здоров'я, які можуть бути віднесені до конкретної послуги з охорони здоров'я:

1) фонд оплати праці загальновиробничого персоналу розраховується як сума оплати праці загальновиробничого персоналу та резерву відпусток. Оплата праці загальновиробничого персоналу розраховується шляхом множення суми оплати праці медичного персоналу та премії за час виконання послуги на розрахунковий коефіцієнт. Резерв на оплату відпусток розраховується шляхом множення відсотка резерву відпусток на оплату праці загальновиробничого персоналу. Відсоток резерву відпусток визначається як відношення річної фактичної суми на оплату відпусток до загального річного фонду оплати праці;

2) єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування розраховується шляхом множення фонду оплати праці загальновиробничого персоналу на відсоток відрахування на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

3) експлуатаційні витрати - розраховуються, виходячи із загальних фактичних або планових витрат. Розрахунки проводяться шляхом множення фонду оплати праці медичного персоналу на розрахунковий коефіцієнт. Склад експлуатаційних витрат визначається відповідне до

вимог чинного законодавства. До експлуатаційних належать витрати на опалення, освітлення, газ, вивіз сміття, дезінфекцію, технічне обслуговування лічильників.

4) амортизаційні відрахування - розраховуються відповідно до бухгалтерського обліку. Розрахунки проводяться шляхом множення фонду оплати праці медичного персоналу на розрахунковий коефіцієнт;

5) інші загальновиробничі витрати розраховуються шляхом множення фонду оплати праці медичного персоналу на розрахунковий коефіцієнт. До інших загальновиробничих витрат входять канцелярські витрати, витрати на електротовари, охорону праці, транспортні послуги, оренду, проведення поточного ремонту, запчастини, технічне обслуговування медтехніки, витрати на послуги санстанції, вартість прання білизни; технічне обслуговування ліфтів, холодильників; витрати на експлуатацію, ремонт; оплата послуг іншим організаціям, інші витрати.

3.2. До адміністративних витрат належать загальногосподарські витрати, спрямовані на обслуговування закладу охорони здоров'я.

3.2.1 Фонд оплати праці адміністративного персоналу розраховується як сума оплати праці адміністративного персоналу та резерву відпусток. Оплата праці адміністративного персоналу розраховується шляхом множення суми оплати праці медичного персоналу та заохочувальних та компенсаційних витрат за час виконання послуги на розрахунковий коефіцієнт. Резерв на оплату відпусток розраховується шляхом множення відсотка резерву відпусток на оплату праці адміністративного персоналу. Відсоток резерву відпусток визначається як відношення річної фактичної суми на оплату відпусток до загального річного фонду оплати праці.

3.2.2. Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування розраховується шляхом множення фонду оплати праці адміністративного персоналу на відсоток відрахування на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

3.2.3. Інші адміністративні витрати розраховуються шляхом множення фонду оплати праці медичного персоналу на розрахунковий коефіцієнт. До інших адміністративних витрат входять витрати на програмне забезпечення, пожежну і сторожову охорону, витрати на зв'язок; витрати на відомчу передплату; витрати на банківські послуги; видатки на відрядження; витрати на оплату за курси підвищення кваліфікації; витрати на юридичні послуги, тощо.

3.3. Витрати на рекламу, збут, маркетинг та інше

3.4. Форму типової калькуляції собівартості платної медичної послуги містить Додаток 2 до Положення.

3.5. Комунальні некомерційні підприємства мають право самостійно встановлювати тарифи на платні послуги, що надаються поза обсягом, передбаченим договорами про медичне обслуговування, за умови дотримання ст. 10 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення».

3.6. Тарифи на платні медичні послуги затверджуються наказом головного лікаря. Питання щодо прибутку узгоджуються КНП «Роменська ЦРЛ» РМР з виконавчим комітетом міської ради, що є засновником (п. 12 Постанови КМУ «Про встановлення повноважень органів виконавчої влади та виконавчих органів міських рад щодо врегулювання цін (тарифів) від 25.12.1996 №1548; пп. 2 ч. а ст. 28 Закону «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 №280).

4 Оплата послуг

4.1. КНП приймає оплату за платні медичні послуги від фізичних і юридичних осіб, у т. ч. страхових компаній.

4.2. Фізичні особи розраховуються у готівковій і безготівковій формі, юридичні — тільки в безготівковій. Розрахунки з фізособами в касі КНП здійснюються з дотриманням вимог Положення про ведення касових операцій у національній валюті в Україні, затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 29.12.2017 № 148.

4.3. Оплата здійснюється перед наданням платної медичної послуги:

- безпосередньо готівкою в касу установи;
- шляхом здійснення платежу за допомогою платіжної картки із використанням POS - терміналу;
- шляхом банківського переказу на рахунок підприємства за реквізитами;
- оплата через мережу Інтернет з використанням будь-яких платіжних сервісів.

4.4. Відповідальні особи надають платні медичні послуги тільки після пред'явлення отримувачем документа про оплату — квитанції прибуткового касового ордера, фіскального чека РРО, банківської квитанції.

5. Розподіл та використання грошових надходжень

1. Кошти, отримані від надання платних медичних послуг, КНП використовує винятково в межах статутної діяльності, з дотриманням пунктів статуту. Кошти КНП спрямовує на фінансування видатків та досягнення соціальної мети діяльності.

2. Пріоритетні напрями розподілу коштів, отриманих за надання платних медичних послуг:

2.1) оплата праці медичних працівників КНП — передусім тих, які забезпечують надання платних медичних послуг; сплата ЄСВ, інших зарплатних податків і зборів, що відповідає пункту статуту про використання на зарплатні цілі коштів, отриманих в результаті господарської некомерційної діяльності;

2.2) виплата допомоги на соціально-побутові потреби медпрацівникам;

2.3) оновлення матеріально-технічної бази КНП.

6. Прикінцеві положення

1. Положення набирає чинності з дати затвердження наказом головного лікаря КНП.

2. Зміни до Положення погоджують заступник головного лікаря з економічних питань, юрисконсульт. Перегляд Положення зумовлюють зміни оргструктури КНП, складу платних послуг, зміни мінімальної заробітної плати, законодавства України.

3. Додатки до цього Положення є його невід'ємною частиною.

**Заступник головного лікаря
з економічних питань**

Валентина ПАНЧЕНКО

Юрисконсульт

Людмила ПАНАСЕНКО